

# Vederlagsrapport for 2024

## Indhold

1. Indledning .....	2
2. Erklæring fra bestyrelsen.....	3
3. Overensstemmelse med vederlagspolitikken.....	4
4. Bestyrelsens vederlag .....	4
5. Direktionens vederlag.....	6
6. Direktionens ansættelsesvilkår .....	8

## 1. Indledning

Denne vederlagsrapport specificerer det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen og direktionen i Sparekassen Danmark, CVR-nr. 64806815, har oppebåret fra virksomheder inden for koncernen de seneste tre år. Direktionen inkluderer de medlemmer af Sparekassen Danmarks direktion, der er eller har været registreret hos Erhvervsstyrelsen i perioden.

Formålet med rapporteringen er at udfylde lovgivningens krav iht. lov om finansiel virksomhed § 77d, stk. 5. Da sparekassen ikke er udsteder af børsnoterede kapitalinstrumenter, er vederlagsrapporten ikke omfattet af Erhvervsstyrelsens vejledning herom.

Bestyrelsens og direktionens vederlag i regnskabsåret 2024 er blevet tildelt i overensstemmelse med sparekassens vederlagspolitik, der er vedtaget af bestyrelsen den 29. februar 2024 og godkendt på det ordinære repræsentantskabsmøde afholdt den 2. april 2024. Vederlagspolitikken dækker kravene i lov om finansiel virksomhed § 77d med tilhørende bekendtgørelse, CRR-forordningen samt oplysningsforpligtelser om aflønning i finansielle virksomheder.

Sparekassens vederlagspolitik har til formål at fastsætte de nærmere retningslinjer for tildeling af vederlag, der

- er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring, som ikke tilskynder til overdreven risikotagning,
- er i overensstemmelse med sparekassens forretningsstrategi, værdier, langsigtede interesser og bæredygtighed, herunder en holdbar forretningsmodel,
- harmonerer med principperne om beskyttelse af kunder og interessenter i forbindelse med udførelsen af virksomheden og indeholder foranstaltninger, der kan afværge interessekonflikter,
- sikrer, at den samlede variable løn, som sparekassen forpligter sig til at udbetale, ikke udhuler sparekassens mulighed for at styrke sit kapitalgrundlag,
- sikrer at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af bestyrelse, direktion og ansatte,
- er kønsneutral, så sparekassen uanset køn sikrer lige løn for lige arbejde af samme art eller arbejde af samme værdi, samt
- sikrer sammenfald mellem på den ene side bestyrelsens og direktionens interesser og på den anden side sparekassens interesser.

Vederlagspolitikken fastsætter sparekassens rammer og retningslinjer for tildeling af vederlag, herunder pensionspolitik og retningslinjer for tildeling af fratrædelsesgodtgørelse mv. Politikken er tilgængelig på sparekassens hjemmeside [www.spard.dk](http://www.spard.dk).

Sparekassen anvender generelt ikke variabel aflønning.

Oplysningerne indeholdt i denne vederlagsrapport er et supplement til årsrapporten for 2024 for Sparekassen Danmark. Årsrapporten er tilgængelig på sparekassens hjemmeside [www.spard.dk](http://www.spard.dk).

Alle beløb er angivet i DKK.

## 2. Erklæring fra bestyrelsen

Bestyrelsen har dags dato godkendt Sparekassen Danmarks vederlagsrapport for regnskabsåret 2024.

Vederlagsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med lov om finansiel virksomhed § 77d, stk. 5-7.

Vederlagsrapporten giver en samlet oversigt over det vederlag, som hvert enkelt ledelsesmedlem i Sparekassen Danmark har oppebåret for regnskabsåret fra Sparekassen Danmark med tilhørende koncernvirksomheder, ligesom den indeholder en redegørelse for, hvordan det samlede vederlag er i overensstemmelse med den vedtagne vederlagspolitik, herunder hvordan vederlaget bidrager til forretningsstrategien, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse i Sparekassen Danmark ved at understøtte sparekassens langsigtede mål.

Vrå, 4. marts 2025

### Bestyrelsen

Preben Randbæk  
bestyrelsesformand

Per Noesgaard  
bestyrelsesnæstformand

Per Albæk

Troels Bülow-Olsen

Inge Møller Ernst

Thomas Frisgaard

Claus Andresen Moltrup

Jens Buus Pedersen

Søren V. Sørensen

Bo Bojer

Jacob E. Christensen

Morten Pilegaard

Henrik Sørensen

### 3. Overensstemmelse med vederlagspolitikken

Bestyrelsen gennemgår vederlagspolitikken mindst én gang årligt - efter indstilling fra vederlagsudvalget - for at sikre, at politikken lever op til lovgivningens krav og er i overensstemmelse med sparekassens overordnede strategi og den fastsatte forretningsmodel samt fremmer en sund og effektiv risikostyring.

For at sikre, at ledelsens vederlæggelse ikke knyttes til kortsigtede mål og driftsresultater, men derimod til en fokuseret langsigtet bæredygtig udvikling af sparekassen til gavn for kunder og andre interessenter, anvender sparekassen aktuelt ikke variable løndelev til bestyrelse og direktion.

Vederlagspolitikken godkendes ved enhver væsentlig ændring og mindst hvert 4. år af repræsentantskabet, og politikken fremgår på sparekassens hjemmeside. Vederlagspolitikken er senest godkendt på det ordinære repræsentantskabsmøde den 2. april 2024.

Bestyrelsen sørger for, at der foretages kontrol af overholdelse af vederlagspolitikken. Vederlagsudvalget forestår kontrollen og rapporterer resultatet heraf til bestyrelsen.

Vederlaget for bestyrelsen og direktionen for regnskabsåret 2024 er i overensstemmelse med retningslinjerne i vederlagspolitikken, og bidrager dermed til Sparekassen Danmarks forretningsstrategi, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse.

### 4. Bestyrelsens vederlag

Sparekassen Danmarks bestyrelse har i 2024 bestået af først 12 medlemmer og nu 8 medlemmer valgt eller udpeget af repræsentantskabet efter repræsentantskabsmødet den 2. april 2024, samt ét medlem, der indtrådte pr. 1. september 2023 efter gennemførelse af fusionen med Totalbanken A/S. Hertil kommer først 6 medarbejdervalgte medlemmer og nu 4 medarbejdervalgte medlemmer, samt ét medarbejdervalgt medlem fra det tidligere Totalbanken med status som observatør indtil 1. april 2026.

Bestyrelsesmedlemmerne vælges for en periode af et år. Genvalg kan finde sted. Sparekassens vedtægter fastlægger de nærmere regler for valg af medlemmer, herunder forudsætninger for valgbarhed.

Bestyrelsen ledes af bestyrelsesformand Preben Randbæk.

Vederlæggelsen af bestyrelsen fastsættes ud fra en række forhold herunder det ansvar, der følger af bestyrelseserhvervet, antallet af bestyrelsesmøder holdt op imod de krævede kompetencer hos bestyrelsesmedlemmerne og den krævede arbejdsindsats hen over året.

Sparekassens bestyrelsesmedlemmer vederlægges med et fast årligt grundhonorar. Bestyrelsen er ikke omfattet af nogen former for variabel aflønning. Formålet med strukturen med ydelse af fast vederlag er blandt andet at sikre, at sparekassen kan tiltrække og fastholde bestyrelsesmedlemmer med de fornødne kompetencer. Bestyrelsens vederlag reguleres derudover svarende til den regulering, der finder sted for sparekassens medarbejdere i henhold til den indgåede overenskomst mellem Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet.

Bestyrelsesformand og -næstformand samt udvalgsformænd modtager et årligt tillægshonorar. Der ydes tillige tillægshonorar til medlemmerne af de nedsatte bestyrelsesudvalg, der pt. omfatter følgende fem udvalg: Digitaliseringsudvalg, Nominerings- og vederlagsudvalg, Revisionsudvalg, Risikoudvalg, og ESG-udvalg.

For så vidt angår vederlæggelse af medarbejdervalgte repræsentanter, er det alene vederlæggelse i deres egenskab af medlemmer af sparekassens bestyrelse, der indgår i vederlagsrapporten.

## Bestyrelsesudvalg

Bestyrelsen modtager som ovenfor anført faste honorarer, herunder for deltagelse i særskilte bestyrelsesudvalg. Siden foråret 2024 har der været nedsat følgende fem bestyrelsesudvalg:

- Digitaliseringsudvalg – udvalgsformand Troels Bülow-Olsen
- Nominerings- og vederlagsudvalg – udvalgsformand Thomas Frisgaard
- Revisionsudvalg – udvalgsformand Preben Randbæk
- Risikoudvalg – udvalgsformand Søren Vad Sørensen
- ESG-udvalg – udvalgsformand Per Noesgaard

## Godkendelse af vederlag

Repræsentantskabet godkender vederlaget til bestyrelsen og har senest på repræsentantskabsmødet den 2. april 2024 godkendt følgende grundhonorar for bestyrelsen og tillægshonorarer for bestyrelsesudvalg:

	Bestyrelse	Digitaliserings- udvalg	Nominerings- udvalg	Revisions- udvalg	Risikoudvalg	Vederlags- udvalg
<b>Formand</b>	532.950 kr.	74.613 kr.	53.295 kr.	79.943 kr.	79.943 kr.	53.295 kr.
<b>Næstformand</b>	399.713 kr.					
<b>Medlem</b>	266.475 kr.	37.307 kr.	26.648 kr.	39.971 kr.	39.971 kr.	26.648 kr.

Repræsentantskabet har godkendt den oplyste oversigt af grundhonorar for bestyrelsen og tillægshonorar for bestyrelsesudvalg, og det nye nedsatte ESG-udvalg er godkendt af bestyrelsen den 15. april 2024.

Bestyrelsesmedlemmernes faktiske transportomkostninger inden for landets grænser dækkes for alle bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsesmedlemmer vederlægges endvidere for omkostningsdækning af udgifter til transport og kilometergodtgørelse efter statens takster til bestyrelses- og udvalgs møder.

Bestyrelsens vederlag reguleres derudover hvert år pr. 1 juli svarende til den regulering, der finder sted for medarbejdere i henhold til den indgåede overenskomst mellem Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet.

Repræsentantskabet godkender aflønningen af sparekassens bestyrelse for det igangværende regnskabsår

## Vederlag til bestyrelsen for 2024

De samlede honorarer til sparekassens bestyrelse andrager 5.980 t.kr. for 2024 mod 6.989 t.kr. for 2023 og 6.657 t.kr. i 2022. Af følgende tabel fremgår det honorar, som det enkelte bestyrelsesmedlem har modtaget i 2024 fra Sparekassen Danmark med sammenligningstal for, det samlede honorar for de to seneste år.

I t.kr.	Bestyrelses- Honorar	Honorar for bestyrelses- udvalg	Samlet honorar 2024	Samlet honorar 2023	Samlet honorar 2022
Preben Randbæk, formand *)	497	124	621	430	417
Per Noesgaard, næstformand	375	116	491	394	381
Per Albæk	271	69	340	297	288
Troels Bülow-Olsen *)	291	100	391	413	398
Inge Marie Møller Ernst	271	61	332	300	290
Thomas Frisgaard *)	271	98	369	300	290
Claus Moltrup (indtrådt 1. september 2023)	271	59	330	89	0
Jens Buus Pedersen *)	271	69	340	337	326
Søren Vad Sørensen	292	126	418	482	467
Bo Bojer, medarbejdervalgt	271	70	341	300	290
Jacob E. Christensen, medarbejdervalgt *)	271	61	332	300	290
Morten Pilegaard, medarbejdervalgt	271	70	341	297	288
Henrik Sørensen, medarbejdervalgt *)	271	58	329	287	278
Steen Utoft Andersen, medarbejdervalgt **)	271	49	320	89	0
Forhenværende bestyrelsesmedlemmer	533	152	685	2.674	2.654
<b>I alt</b>	<b>4.698</b>	<b>1.282</b>	<b>5.980</b>	<b>6.989</b>	<b>6.657</b>

\*) Indtrådt 1. september 2021

\*\*\*) Ved Sparekassen Danmarks fusion med Totalbanken A/S pr. 1. september 2023 blev det aftalt, at Steen Utoft Andersen er medarbejdervalgt observatør i bestyrelsen frem til 1.4.2026.

Claus Moltrup er tillige næstformand for bestyrelsen i sparekassens datterselskab, Dansk Erhvervsfinansiering A/S, og har i tillæg til ovennævnte modtaget bestyrelseshonorar på 28 t.kr. mod 13 t.kr. i 2023 fra datterselskabet.

Bestyrelsen finder, at de udbetalte honorarer afspejler det ansvar og de krav til arbejdsindsats og kompetencer, der er til bestyrelsesmedlemmer i en finansiel virksomhed med mange krav fra Finanstilsynet omkring kompetencer, governance og en ikke ubetydelig arbejdsmængde.

## 5. Direktionens vederlag

Sparekassen Danmarks direktion bestod i perioden 1. januar til 31. december 2024 af 5 medlemmer. Bestyrelsen ansætter direktionen.

Medlemmer af direktionen aflønnes med en fast grundløn, som er godkendt af bestyrelsen baseret på indstilling fra vederlagsudvalget. Direktionen vederlægges med fast løn og bidragsbaserede pensionsordninger. Pensionsbidraget indbetales til en uafhængig pensionskasse. Der anvendes ikke variable løndelev til direktionen, bortset fra fratrædelsesgodtgørelser som i henhold til den finansielle lovgivning er defineret som variabel aflønning.

Vederlæggelsen af direktionen med fast aflønning sker ud fra ønsket om at kunne tiltrække og fastholde de rette personer i direktionen, således sparekassens direktion til enhver tid er besat med de rette profiler og kompetencer. Det konkrete vederlagsniveau til det enkelte direktionsmedlem fastsættes individuelt ud fra en konkret vurdering af bl.a. jobprofil, ansvar, kompetencer, erfaring og indsats samt hvad et markedskonformt vederlag udgør.

Bestyrelsen foretager årligt en vurdering af ansættelseskontrakternes vilkår, herunder vederlæggelsen målt i forhold til markedsniveauet. Direktionens vederlag reguleres derudover svarende til den regulering, der finder sted for sparekassens øvrige medarbejdere i henhold til den indgåede overenskomst mellem Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet. Dog reguleres vederlaget til Ivan Sløk efter nettopris-indekset.

Bestyrelsen fastsætter retningslinjerne for vederlæggelse, pension og fratrædelse baseret på vederlagsudvalgets anbefalinger og indstilling. Medlemmer af direktionen i Sparekassen Danmark er berettiget til årligt vederlag i overensstemmelse med vederlagspolitikken. Det samlede vederlag består af følgende faste vederlagskomponenter:

- fast grundløn
- pensionsbidrag
- fri bil og sædvanlige ikke-monetære personalegoder

### Vederlag til direktionen for 2024

For 2024 andrager vederlaget i form af udbetalt fast løn og pensionsbidrag samt regulering af hensættelse til ferietillæg til sparekassens direktion 20.953 t.kr. mod 20.144 t.kr. i 2023 og 22.767 t.kr. i 2022. Dertil kommer skatteværdi af fri bil mv. for samlet 839 t.kr. mod 795 t.kr. i 2023 og 837 t.kr. i 2022.

Af følgende oversigt fremgår det samlede udgiftsførte vederlag på i alt 20.953 t.kr. til direktionen med sammenligningstal for de foregående to år.

	2024	2023	2022
<b>Vederlag til direktionen samlet</b>			
Løn (opgjort ekskl. værdi af fri bil mv.)	18.091	17.609	19.621
Jubilæumsgratiale	0	25	0
Pensionsbidrag	2.813	2.544	3.070
Regulering af hensættelse til ferietillæg	49	-34	76
<b>Løn og pensionsbidrag mv. i alt</b>	<b>20.953</b>	<b>20.144</b>	<b>22.767</b>
Hensættelse til ydelsesbaseret pension	0	0	281
Kontraktligt vederlag ved fratrædelse	0	0	7.329
<b>Vederlag i alt</b>	<b>20.953</b>	<b>20.144</b>	<b>30.377</b>
<b>Værdi af fri bil og øvrige goder til direktionen</b>	<b>839</b>	<b>795</b>	<b>837</b>

der kan specificeres således:

	2024	2023	2022
<b>Vagn Hansen, administrerende direktør</b>			
Løn (opgjort ekskl. værdi af fri bil mv.)	5.858	5.570	5.412
Jubilæumsgratiale	0	25	0
Pensionsbidrag	775	743	716
Regulering af hensættelse til ferietillæg	7	6	19
<b>I alt</b>	<b>6.640</b>	<b>6.344</b>	<b>6.147</b>
<b>Jan Skov, direktør</b>			
Løn (opgjort ekskl. værdi af fri bil mv.)	3.018	2.878	2.793
Jubilæumsgratiale	0	0	0
Pensionsbidrag	432	414	400
Regulering af hensættelse til ferietillæg	4	3	10
<b>I alt</b>	<b>3.454</b>	<b>3.295</b>	<b>3.203</b>
<b>Kim Mouritsen, direktør</b>			
Løn (opgjort ekskl. værdi af fri bil mv.)	2.959	2.461	2.022
Pensionsbidrag	423	352	290
Regulering af hensættelse til ferietillæg	17	13	15
<b>I alt</b>	<b>3.399</b>	<b>2.826</b>	<b>2.327</b>
<b>Lars Thomsen, direktør</b>			
Løn (opgjort ekskl. værdi af fri bil mv.)	2.974	2.859	2.755
Pensionsbidrag	428	411	398
Regulering af hensættelse til ferietillæg	4	3	11
<b>I alt</b>	<b>3.406</b>	<b>3.273</b>	<b>3.164</b>
<b>Ivan Sløk, direktør</b>			
Løn (opgjort ekskl. værdi af fri bil mv.)	3.283	889	0
Pensionsbidrag	754	213	0
Regulering af hensættelse til ferietillæg	17	32	0
<b>I alt</b>	<b>4.054</b>	<b>1.134</b>	<b>0</b>
Ivan Sløk indtrådte i direktionen pr. 1. september 2023 i forbindelse med fusionen med Totalbanken A/S.			
<b>Lisa Frost Sørensen, direktør</b>			
Løn (opgjort ekskl. værdi af fri bil mv.)	0	2.952	2.762
Pensionsbidrag	0	411	398
Regulering af hensættelse til ferietillæg	0	-91	10
<b>I alt</b>	<b>0</b>	<b>3.272</b>	<b>3.170</b>
Lisa Frost Sørensen er fratrådt pr. 31. december 2023.			
<b>Per Sønderup, administrerende direktør</b>			
Løn (opgjort ekskl. værdi af fri bil mv.)	0	0	3.877
Pensionsbidrag	0	0	868
Regulering af hensættelse til ferietillæg	0	0	11
Hensættelse til ydelsesbaseret pension	0	0	281
Kontraktligt vederlag ved fratrædelse	0	0	7.329
<b>I alt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12.366</b>
Per Sønderup lod sig pensionere ved udgangen af 2022.			
<b>Værdi af fri bil og øvrige goder til direktionen</b>			
Vagn Hansen, administrerende direktør	158	185	183
Jan Skov, direktør	140	143	144
Kim Mouritsen, direktør	139	107	121
Lars Thomsen, direktør	155	166	162
Ivan Sløk, direktør	247	81	0
Lisa Frost Sørensen, direktør	0	112	130
Per Sønderup, administrerende direktør	0	0	97
<b>I alt</b>	<b>839</b>	<b>795</b>	<b>837</b>

Ivan Sløk er tillige bestyrelsesformand i sparekassens datterselskab, Dansk Erhvervsfinansiering A/S, og har i tillæg til ovennævnte modtaget bestyrelseshonorar på 28 t.kr. mod 13 t.kr. i 2023 fra datterselskabet.



## 6. Direktionens ansættelsesvilkår

Ansættelseskontrakter med medlemmer af direktionen er løbende og ophører automatisk uden yderligere varsel ved udgangen af den måned, hvor direktøren fylder 70 år. Dog er kontrakten med Ivan Sløk uden fast ophør.

Ingen direktionsmedlemmer er omfattet af fastholdelsesordninger.

Direktionsmedlemmernes ansættelsesvilkår og vederlag aftales individuelt mellem direktionsmedlemmet og bestyrelsen efter anbefaling og indstilling fra vederlagsudvalget. Nedenfor er vist de individuelle elementer i direktionsmedlemmernes kontrakter.

### Vagn Hansen:

- Direktøren deltager i sparekassens pensionsordning, hvortil sparekassen i tillæg til bruttolønnen indbetaler beløb svarende til 13 procent af direktørens bruttoløn.
- Ved opsigelse fra sparekassens side er der tale om sædvanligt vederlag i opsigelsesperioden på 12 måneder og fratrædelsesgodtgørelse svarende til 24 måneders sædvanlig månedsløn.
- Ved direktørens opsigelse oppebærer direktøren sædvanligt vederlag i en opsigelsesperiode på 12 måneder og fratrædelsesgodtgørelse på kr. 5.147.572.
- Ved død under ansættelsen udbetales eftervederlag svarende til maksimalt 12 måneders løn til boet.

### Jan Skov:

- Direktøren deltager i sparekassens pensionsordning, hvortil sparekassen i tillæg til bruttolønnen indbetaler beløb svarende til 14 procent af direktørens bruttoløn.
- Ved opsigelse fra sparekassens side er der tale om sædvanligt vederlag i opsigelsesperioden på 12 måneder og ingen fratrædelsesgodtgørelse.
- Ved direktørens opsigelse oppebærer han sædvanligt vederlag i en opsigelsesperiode på 6 måneder og ingen fratrædelsesgodtgørelse.
- Ved død under ansættelsen udbetales eftervederlag svarende til maksimalt 3 måneders løn til boet.

### Kim Mouritsen:

- Direktøren deltager i sparekassens pensionsordning, hvortil sparekassen i tillæg til bruttolønnen indbetaler beløb svarende til 14,25 procent af direktørens bruttoløn.
- Ved opsigelse fra sparekassens side er der tale om sædvanligt vederlag i opsigelsesperioden på 12 måneder og ingen fratrædelsesgodtgørelse.
- Ved direktørens opsigelse oppebærer han sædvanligt vederlag i en opsigelsesperiode på 6 måneder og ingen fratrædelsesgodtgørelse.
- Ved død under ansættelsen udbetales eftervederlag svarende til maksimalt 3 måneders løn til boet.

**Lars Thomsen:**

- Direktøren deltager i sparekassens pensionsordning, hvortil sparekassen i tillæg til bruttolønnen indbetaler beløb svarende til 14 procent af direktørens bruttoløn.
- Ved opsigelse fra sparekassens side er der tale om sædvanligt vederlag i opsigelsesperioden på 12 måneder og fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders sædvanlig månedsløn.
- Ved direktørens opsigelse oppebærer han sædvanligt vederlag i en opsigelsesperiode på 6 måneder og ingen fratrædelsesgodtgørelse.
- Ved fusion, hvor direktøren opsiges eller tilbydes stilling udenfor direktionen, forlænges opsigelsesvarslet fra 12 til 24 måneder gældende i en periode på 12 måneder efter fusionen.
- Ved død under ansættelsen udbetales eftervederlag svarende til maksimalt 6 måneders løn til ægtefællen, subsidiært til umyndige børn, dog betales beløbet dog længst indtil ansættelsesforholdets ophør, hvis det af parterne var opsagt inden dødsfaldet.

**Ivan Sløk:**

- Direktøren deltager i sparekassens pensionsordning, hvortil sparekassen i tillæg til bruttolønnen indbetaler beløb svarende til 22 procent af direktørens bruttoløn.
- Ved opsigelse fra sparekassens side er der tale om sædvanligt vederlag i opsigelsesperioden på 12 måneder og fratrædelsesgodtgørelse svarende til 18 måneders sædvanlig månedsløn.
- Ved direktørens opsigelse oppebærer han sædvanligt vederlag i en opsigelsesperiode på 6 måneder og ingen fratrædelsesgodtgørelse.
- Ved fusion kan direktøren vælge at betragte det som en opsigelse fra sparekassens side.
- Ved død under ansættelsen udbetales eftervederlag svarende til maksimalt 6 måneders løn til ægtefællen, subsidiært til umyndige børn, dog betales beløbet dog længst indtil ansættelsesforholdets ophør, hvis det af parterne var opsagt inden dødsfaldet.